

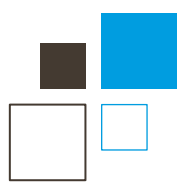
# Journée d'Études

Date : 23 juin 2023 ; Lieu : Haut-Carré - Université de Bordeaux

## L'Humain acteur des transformations des usines du futur

### Direction générale

Prof. Dr. Adalgisa **Battistelli**  
Laboratoire de Psychologie UR 4139  
Université de Bordeaux



# Journée d'études

## L'Humain acteur des transformations des usines du futur

### Le mot des organisateurs

Chers participants, intervenants et partenaires,

C'est avec une immense fierté et une profonde émotion que nous vous accueillons aujourd'hui à la journée de restitution du projet **"L'Humain acteur des transformations des usines du futur"**.

Cette journée revêt une signification toute particulière, car elle est dédiée à la mémoire de la regrettée professeure Adalgisa Battistelli. La professeure était une source d'inspiration inépuisable pour notre équipe de recherche. Son expertise incontestable dans le domaine de la psychologie du travail et des organisations a guidé nos travaux tout au long de ce projet. Aujourd'hui, nous rendons hommage à son héritage en mettant en lumière les avancées et les découvertes que nous avons réalisées sur le rôle du facteur humain dans l'industrie du futur grâce à son influence.

L'industrie du futur, avec ses technologies avancées et ses changements disruptifs, offre des opportunités extraordinaires, mais pose également des défis complexes. Le monde académique et organisationnel a pris conscience de l'importance cruciale de l'humain dans cette transformation. Les caractéristiques du travail, le contexte organisationnel, ainsi que les attitudes, comportements, compétences, motivations, valeurs et aspirations des individus sont autant de leviers essentiels pour une évolution harmonieuse de nos usines vers le futur.

C'est pourquoi, au cours de cette journée, nous rassemblerons une pléiade d'experts issus de différents domaines. Des chercheurs en psychologie du travail et des organisations, en science des communications, en ingénierie, en droit et des professionnels de l'industrie seront présent pour partager leurs connaissances et leurs expériences. Leur contribution éclairée nous permettra d'aborder de multiples facettes des défis humains posés par l'industrie 4.0.

En nous réunissant aujourd'hui, nous célébrons non seulement les avancées scientifiques et technologiques réalisées dans le cadre de ce projet, mais aussi l'esprit de collaboration et de coopération qui nous a animés tout au long de ce projet. Nous remercions chaleureusement tous les intervenants, les participants et les partenaires qui, nous n'en doutons pas, enrichiront cette journée de leur expertise et de leur enthousiasme. Nous exprimons également notre gratitude envers la région de la Nouvelle-Aquitaine pour avoir soutenu financièrement ce projet ambitieux. Votre confiance et votre engagement en faveur de l'innovation ont été essentiels pour le succès de nos travaux.

Nous vous souhaitons à tous une journée de partage, de réflexion et d'inspiration. Puisse-nous, vous permettre d'être les acteurs éclairés des transformations à venir.

Les organisateurs

## La directrice du projet de recherche

**Adalgisa Battistelli** était Professeure titulaire en Psychologie du Travail et des Organisations. Elle était directrice du programme de troisième cycle en psychologie du travail et des organisations à l'Université de Bordeaux et membre du Laboratoire de Psychologie UR4139 de cette même université.

La professeure, comme l'appelèrent ses doctorants, avait exercé à l'université de Vérone, puis à l'université Paul Valéry - Montpellier 3 et à celle de Bordeaux. Elle a été l'une des figures marquantes de la psychologie du travail et des organisations. Ses recherches qu'elle a conduites ont notamment porté sur les problématiques d'innovation, d'apprentissage et de soutien organisationnels, sur les comportements pro-actifs, sur le processus d'apprentissage au travail, et la transformation et l'impact des technologies émergentes (intelligence artificielle, robotique, apprentissage automatique, etc.) sur les organisations.

Elle a été membre du Conseil d'Administration de l'AIPTLF (Association Internationale de Psychologie du Travail et des Organisations de Langue française) depuis les premières années et prenait une part active à la dynamique du réseau français de la discipline. Elle avait également à cœur d'entretenir un réseau international qui dépassait les frontières européennes.

De même, elle a été superviseuse scientifique et directrice de professionnels et doctorants qui ont mené leurs projets de recherche non seulement en Europe (notamment en Belgique, France, Italie, Espagne) mais aussi en Afrique, les Amériques et l'Asie. Impliquée pleinement dans sa vocation d'enseignant-chercheur, elle fut totalement engagée auprès de ses étudiants, doctorants et collègues.

Nous retiendrons également la disponibilité régulière d'Adalgisa pour la participation aux différentes sollicitations du métier d'enseignant-chercheur comme les jurys de thèse, les comités de sélection et de suivi de thèse, les expertises scientifiques de projets. Pour ceux qui eurent la chance de la croiser lors des soutenances de doctorat, la finesse de ses observations, la pertinence de ces questionnements ainsi que la justesse de ses conseils aux futurs docteurs étaient particulièrement appréciées.

Une page n'est pas suffisante pour pouvoir décrire toute la complexité qui composait Adalgisa la mélomane, la photographe, la passionnée des orchidées, la randonneuse, la mentore, mais surtout la chercheuse. Nous concluons sur son dernier projet avant sa disparition. Elle était la directrice du projet de recherche "L'Homme acteur des transformations des Usines du Futur" financé par la Région française : Nouvelle-Aquitaine. Ce projet est le dernier des innombrables projets qu'elle a menés, créés, dirigés et amenés au bout. Avec cette journée nous espérons lui rendre hommage et pouvoir clôturer ce projet, afin de pouvoir étancher sa volonté d'amener au bout toutes les démarches qu'elle entreprenait.

Toutes nos pensées vont vers la professeure, sans qui, un nombre incalculable de carrières et vocations pour la psychologie du travail et des organisations n'aurait existé.



Pr. Adalgisa **Battistelli**  
Directrice du projet





# Journée d'études L'Humain acteur des transformations des usines du futur



## Le lieu de la journée d'études

### L'Agora du Haut-Carré, un lieu atypique au cœur du campus

Dominant le campus Peixotto de l'université de Bordeaux, sur la commune de Talence, un ancien couvent, construit dans les années 50, se dresse au cœur du domaine du Haut-Carré. Chapelle, cloître, bibliothèque, logements pour une soixantaine de sœurs, telle était la commande pour ce domaine, situé à l'époque au 43 chemin des briques, devenu depuis rue Pierre (Bienvenu) Noailles du nom du fondateur de cette congrégation.

### Un site résolument atypique

Devenu depuis un pôle de diffusion et de valorisation de la recherche, de la culture scientifique et industrielle, le domaine du Haut-carré peut accueillir conférences ou colloques scientifiques, cérémonies de remise de prix, événements culturels ou encore expositions temporaires artistiques. La présidence et la direction administrative de l'université y sont installées depuis janvier 2016. Le Domaine du Haut-Carré regroupe notamment un restaurant universitaire, des directions et services administratifs, un laboratoire et un centre d'hébergement © Olivier Got - université de Bordeaux.



### Adresse

Domaine du Haut-Carré, Batiment C4  
Auditorium de l'Agora  
43 Rue pierre Noailles, 33400 Talence

### Comment accéder au site

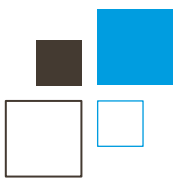
L'entrée principale du Haut-Carré se situe dans le rond-point de la rue de pierre noailles et la rue du 7ème art.

**Depuis le centre ville de Bordeaux:** Tramway

ligne B direction « Pessac Centre », arrêt Forum

**Depuis la gare SNCF de Bordeaux - Saint Jean:**

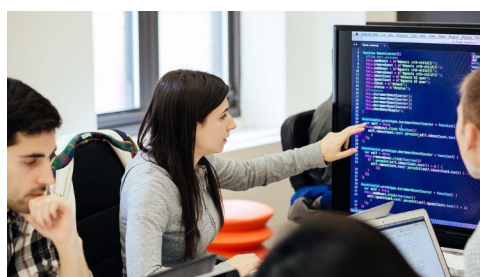
Tramway ligne C direction « Les Aubiers », arrêt Quinconces. Puis Tramway ligne B direction « Pessac Centre », arrêt Forum



# Journée d'études

## L'Humain acteur des transformations des usines du futur

Heure	Activité
08h30-08h45	Accueil des participants
08h45-09h00	Présentation générale de la journée
09h00-09h15	Présentation du Projet « L'Humain Acteur des Transformations des Usines du Futur »
09h15-10h05	Les usines du futur : Transformations du travail et développement des compétences Humaines
10h05-10h20	Pause
10h20-11h00	Les usines du futur : de nouvelles perspectives de carrières, Suivi d'un temps d'échange
11h00-11h20	Bilan scientifique et social des recherches sur les usines du futur
11h20-11h45	L'étude des usines du futur, un enjeu professionnel, académique et éthique
11h45-14h00	Déjeuner
14h00-15h00	Table ronde avec des scientifiques réalisant des recherches sur les usines du futur
15h00-16h00	Table ronde avec des professionnels acteurs des usines du futur
16h00-16h15	Pause
16h15-17h15	Clôture Experts Invités : Synthèse de la journée et ouverture vers le futur
17h15-17h20	Clôture de la journée



## Les intervenants de la journée d'études



**Vincent Angel** est maître de conférences en Psychologie du travail et des organisations à l'Université de Bordeaux et membre du Laboratoire de Psychologie. Les travaux de Vincent Angel concernent l'adéquation des conditions de travail, les motivations et les prises de décisions au travail. Il s'intéresse en particulier aux prises de décisions éthiques dans le travail et aux facteurs qui favorisent l'inclusion de la diversité au travail. Il travaille également sur les motivations des employés et des entrepreneurs dans les entreprises sociales, sur le thème de la diversité et de la discrimination, et sur l'analyse des caractéristiques du poste et des perceptions de justice dans le management.

**université**  
de **BORDEAUX**



**Nicolas Bazine** s'est orienté vers le monde de la recherche sous la direction de la Prof. Battistelli, après un Master en Psychologie du Travail et des Organisations. Après 3 années de thèse, il obtient son titre de Docteur de l'Université en présentant son travail de thèse intitulé : « Découvrir le potentiel de l'omniprésence technologique pour l'apprentissage et le développement de carrière à l'heure de la 4ème révolution industrielle ». Actuellement en contrat ATER à l'Université de Bordeaux au laboratoire de Psychologie (EA4139), ses activités de recherche se concentrent sur la compréhension de comment la 4e Révolution Industrielle a impacté l'apprentissage et le développement de carrière. Il porte actuellement le projet STAR (Supporter le développement de carrière face à la révolution numérique) financé par la MSH de Bordeaux.

**université**  
de **BORDEAUX**



**Philippe Fioravanti** est Entré en 1983 chez DASSAULT AVIATION, et après plusieurs années très formatrices passées dans différentes entités opérationnelles j'ai occupé des responsabilités aussi variées que la mise en place d'une chaîne de production et son pilotage, le suivi industriel, la construction de bâtiments, l'industrialisation ou la transformation digitale.... 40 années de pur plaisir en industrie dont je retiens surtout que le principal moteur reste l'homme dont il faut s'occuper, préserver, impliquer, faire grandir .... Aujourd'hui, détaché sur le pôle de compétitivité AEROSPACE VALLEY (filiale ASD), j'anime la communauté Usine du Futur pour aider les TPE/PME/ETI de la filière à se développer... Et j'incite également les plus jeunes à venir rejoindre l'industrie pour écrire au présent une page de l'usine du futur qu'eux seuls demain habiteront.



**Léa Fréour** (Ph. D.) s'est intéressée au cours de son doctorat, à l'introduction des nouvelles technologies dans le travail et leurs potentielles conséquences pour l'organisation et le design du travail. Menant une recherche appliquée sur plusieurs terrains d'étude, elle a acquis une connaissance des enjeux et défis autour du facteur humain auxquels font face les entreprises s'engageant dans une démarche de digitalisation. Aujourd'hui, travaillant pour Lampada Digital Solutions Limited au sein du Centre for Human Factors, elle poursuit ses intérêts de recherche et s'engage dans le transfert de connaissances vers le milieu professionnel et industriel pour répondre aux besoins des entreprises en termes de stress et fatigue professionnel, et de design du travail.



## Les intervenants de la journée d'études



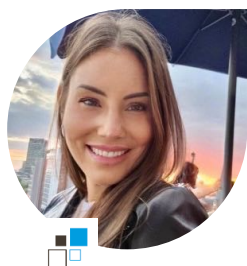
**Christine Lagabrielle** est Professeure des Universités en Psychologie du travail et des organisations à l'Université Jean Jaurès à Toulouse. Elle est membre du Laboratoire Psychologie de la Socialisation – Développement et Travail (LPS-DT - EA 1697) et directrice associée de la revue *Le travail Humain*. Ses recherches ont porté sur les retentissements psychologiques et comportementaux consécutifs à des événements formatifs et aux insertions d'hommes et de femmes dans des métiers non traditionnels. Ses travaux actuels sont relatifs aux transformations des normes d'interaction au travail introduites par le développement du numérique, aux effets de l'omniprésence croissante des technologies digitales sur les comportements de carrière et à la santé psychologique dans les PME.



**Loïc Lerouge** est Directeur (Pr.) de recherche au CNRS, membre du Centre de droit comparé du travail et de la sécurité sociale (COMPTRASEC, UMR 5114 CNRS-Université de Bordeaux), spécialiste du thème de la santé au travail. Il est Docteur en droit privé de l'Université de Nantes (2004) sur le sujet de la « La reconnaissance d'un droit à la protection de la santé mentale au travail » et titulaire de l'« Habilitation à mener des recherches » (HDR) de l'Université de Bordeaux (2014). Ses recherches consistent à étudier comment le droit traite des problématiques de santé au travail dans une approche comparative des systèmes juridiques. Ses travaux actuels se caractérisent par l'objectif d'une meilleure compréhension de l'environnement dans lequel la santé et le travail s'inscrivent en mettant l'accent sur une approche holistique et éthique de la santé au travail. Depuis octobre 2021, il porte la Chaire internationale d'études comparées de la santé au travail (CIECST) à l'Université de Bordeaux.



La **Fondation Anthony Mainguené** a été créée en hommage à Anthony Mainguené né en 1974 est décédé brutalement en 2015. Ingénieur en Informatique spécialisé en réseaux et cybersécurité, il était au siège de Guyancourt le responsable de la sécurité technique des systèmes d'information pour l'ensemble du groupe Bouygues Construction. Il exerçait sa profession avec éthique, sens humain et respect de l'autre. La Fondation Anthony Mainguené été créée afin de poursuivre ses idées et actions en promouvant les prises de conscience éthiques. Elle souhaite réussir le défi à former des Hommes responsables qui sachent innover et œuvrer en liberté de conscience pour relever les grands défis d'une société en mutation. "



**Viviane Masciotra** est psychologue du travail et des organisations. Elle a obtenu un doctorat en 2022 en psychologie du travail et des organisations de l'Université de Montréal. Ses recherches ont porté sur la découverte de l'impact des technologies d'intelligence artificielle et d'apprentissage automatique sur la conception des emplois et, ultimement, sur le bien-être et la performance des travailleurs. Aujourd'hui, elle travaille pour BTS, une société qui compte plus de 1200 professionnels répartis dans 36 bureaux sur six continents. Les missions de BTS vont des projets de transformation intégrés et pluriannuels au développement bref et ciblé des capacités. En se concentrant sur l'aspect humain de la stratégie, BTS travaille avec des dirigeants à tous les niveaux pour les aider à transformer la stratégie en action.



## Les intervenants de la journée d'études



**Nathalie Pinède** est Professeure des Universités en Sciences de l'Information et de la Communication à l'Université Bordeaux Montaigne. Sa thématique de recherche principale concerne l'analyse des dispositifs sociotechniques à partir du triptyque stratégies / artefacts / usages et dans une perspective info-communicationnelle. Elle s'intéresse en particulier aux transitions numériques et technologiques dans les contextes organisationnels. Elle est vice-présidente déléguée « Handicap et Inclusion » pour l'université Bordeaux Montaigne et co-dirige l'axe « Enjeux humains, organisationnels et sociaux » du programme de recherche BEST Usine du futur (Réseaux de Recherche Impulsion - université de Bordeaux).



**Sabine Pohl** est professeure en psychologie du travail et des organisations à l'Université Libre de Bruxelles, au Centre de Recherche en psychologie du travail et de la consommation. Elle s'intéresse aux émotions, au leadership, au soutien des superviseurs et au soutien organisationnel. Elle a co-dirigé, avec la professeure Battistelli, Léa Fréour lors de la réalisation de son parcours doctoral et de sa recherche sur les usines du futur. Elle possède également de nombreuses années d'expérience pratique en tant que consultante.



**Jacques Pouyau** est maître de conférences HDR en psychologie du travail et de l'orientation à l'université de Bordeaux au laboratoire psychologie (UR4139). Également membre associé au Centre de Recherche sur le Travail et le Développement du CNAM (CRTD-EA4132), il travaille sur l'analyse des processus de construction de soi lors des transitions tout au long de la vie. Il étudie les processus en jeu dans la relation de conseil sous l'angle de l'activité en contexte. Il est membre de l'European Society for Vocational Designing and Career Counseling et de la Chaire Unesco « Orientation et Conseil tout au long de la vie ».



**Christophe Richard** est Ingénieur matériaux de formation, Il a occupé divers postes de management d'équipes, au sein de grands groupes comme Pechiney, puis Framatome, pour l'étude et la réalisation d'automatisation de process, la mise en place d'unité de production ou le développement de procédés spéciaux. Il a ensuite été directeur d'études et de développement des process et des produits pour la fonderie d'aluminium et de magnésium de Ventana. Depuis 2014, il est en charge des innovations technologiques et process pour l'ensemble des sites. Ventana fait maintenant partie du groupe Nexteam. Notre R&T s'appuie sur nos ressources internes et la mise en place de projet collaboratifs.





## Les intervenants de la journée d'études



**Mathieu Signoret** est un ingénieur diplômé de Centrale Supélec, ayant obtenu un Master en Management de l'ESCP. Mathieu Signoret a commencé dans le conseil en développement d'outils informatiques. Lors d'une mission, il découvre le monde de l'énergie et conçoit avec les dispatchers leurs outils du futur, puis devient opérateur pour équilibrer le système électrique. Il travaille ensuite 7 ans à la direction informatique en tant qu'urbaniste, manager de projet puis manager. Lors d'un projet, sa rencontre avec la maintenance du réseau l'amène à se passionner pour ces métiers où les relations sont plus humaines et engagées. Il est aujourd'hui Directeur du Groupe Maintenance Réseaux à Floirac.



**Stéphane Victor** est maître de conférences HDR à l'Université de Bordeaux, à l'UF des Sciences de l'Ingénieur. Ses activités de recherche s'articulent autour de la dérivation non entière en tant qu'opérateur et outil de modélisation, mais également en tant qu'outil en commande et en planification de trajectoire. Il s'intéresse par exemple : aux aspects fondamentaux liés à la théorie des systèmes à dérivées non entières notamment à l'extension de la platitude ; aux aspects méthodologiques liés à la planification de trajectoire (par optimisation multicritère de trajectoire (2D et 3D) pour établir de la génération de consigne et de commande, pour l'évitement d'obstacle et la replanification de trajectoire) ; et à la capitalisation du savoir-faire à travers le développement de la version orientée objet de la toolbox CRONE dédiée à la modélisation et à l'identification des systèmes. Il co-encadre depuis 2022 une thèse portant sur le thème des usines du futur.



**Emilie Vayre** est Professeure des Universités en Psychologie du Travail et des Organisations à l'Université Lumière Lyon 2 et membre du Pôle Psychologie Sociale (INSERM U1296). Ses recherches portent sur les transformations digitales en contexte de formation et de travail. Elle s'intéresse notamment aux incidences des nouveaux espaces, temporalités et modalités de travail ou de formation sur les conduites (de travail ou de formation), les rapports à autrui, la santé mentale et physique, les équilibres de vie. Elle est membre du CA de l'AFPTO et de l'AIPTLF. Elle a été co-responsable d'une Chaire partenariale « La Défense en perspectives » (2019-2022), dont l'un des objectifs est de contribuer et de nourrir les débats mondiaux sur l'avenir du travail au sein des quartiers d'affaires. Elle est enfin rédactrice en chef de la revue Psychologie du Travail et des Organisations.



**Bruno Vallespir** est Professeur d'université depuis 2004 en génie industriel à l'université de Bordeaux. Il est spécialiste en modélisation et ingénierie d'entreprise et mesure de performance. Il prodigue ses enseignements principalement dans le cadre des masters de génie industriel de l'université de Bordeaux (GILOG - Unité de Formation Sciences de l'Ingénieur) et mène ses activités de recherche dans le groupe Productique du laboratoire IMS (UMR 5218 CNRS) dont il a été responsable pendant 5 ans. Il est actuellement co-animateur de BEST - Fabriquer mieux pour vivre mieux, réseau de recherche interdisciplinaire, multi-laboratoires financé par l'Idex Bordeaux sur l'Usine du Futur.



## Les organisateurs de la journée d'études



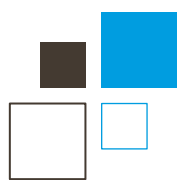
**Guillaume Déprez** est Maître de Conférences en Psychologie du Travail et des Organisations à l'Université de Bordeaux (Laboratoire de Psychologie UR4139). Il a travaillé pour UmbraGroup dans le cadre de la bourse ORBETEC-797338 MSCA-IF-SE. Sa bourse MSCA lui permet de développer un modèle de gestion des ressources humaines pour l'industrie 4.0. Il étudie les comportements organisationnels (déviants, extra-rôles, proactifs, innovants et prosociaux) et leur relation à l'environnement de travail. Ses derniers travaux portent sur l'analyse de ces comportements dans un contexte organisationnel relatif aux industries 4.0, via l'étude des nouvelles technologies et de leurs effets sur le contexte organisationnel, ainsi que sur les dynamiques d'équipes innovantes. Il est membre de plusieurs associations (e.g., AIPTLF, EAWOP, EAOHP) et a publié dans des revues nationales et internationales.

**université**  
de **BORDEAUX**



**Marco Peña-Jimenez** est Maître de Conférences en Psychologie du Travail et des Organisations (PTO) à l'Université Paris Nanterre (Laboratoire Parisien de Psychologie Sociale). Après une expérience dans le monde des entreprises dans des fonctions des RH, il consacre ses travaux de recherche à étudier les implications psychosociales du travail et de l'industrie du futur. Ses projets de recherche en cours portent sur l'émergence et le développement de l'agentivité humaine (sentiment d'auto-efficacité, perspective temporelle future, motivation, engagement, proactivité) pour faire face aux défis de la transformation (notamment technologique) des organisations, et de la gestion de la diversité au travail. Il est éditeur associé de la Puerto Rican Journal of Psychology et éditeur consultant de la Spanish Journal of Psychology, membre actif des sociétés savantes en PTO (Europe : AIPTLF, EAWOP, IAAP ; Amériques : APA, SIP, SIOP) et il fait partie du comité consultatif du projet de Transformation Organisationnelle de la Interamerican Society of Psychology.

**Université**  
**Paris Nanterre**



# Journée d'études

## L'Humain acteur des transformations des usines du futur

### Mot de remerciement des organisateurs

---

Chers participants, intervenants et partenaires,

Au nom de toute l'équipe organisatrice de la journée de restitution du projet "L'Humain acteur des transformations des usines du futur", nous souhaitons exprimer notre profonde gratitude et nos sincères remerciements.

Par l'organisation de cette journée, nous espérons pouvoir rendre hommage à notre chère directrice, collègue, et mentor, la professeure Adalgisa Battistelli. Sa vision, son dévouement et son engagement sans faille envers la recherche et l'enseignement ont été une source d'inspiration pour tous ceux qui ont pu la rencontrer. Son dévouement, sa passion et son intelligence resteront à jamais gravés dans nos esprits. Nous sommes fiers de poursuivre son œuvre et de continuer à explorer les voies de la psychologie du travail et des organisations sous son regard bienveillant.

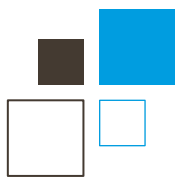
Nous remercions d'ores et déjà chaleureusement tous les participants et partenaires qui vont contribuer à faire de cette journée un véritable succès. Votre présence, vos idées et vos connaissances, nous en sommes certains enrichiront les échanges et renforceront de potentielles collaborations en lien avec les usines du futur. Nous remercions Pr. Mirko Antino, Pr. Jean-Sébastien Boudrias, Dr. Nicola Cangialosi, Pr. Carlo Odoardi, et Pr. Christian Vandenberghe pour leur investissement en tant qu'experts scientifiques lors de la réalisation du projet.

Enfin, nous tenons à exprimer notre gratitude envers la région de la Nouvelle-Aquitaine pour avoir soutenu financièrement ce projet. Votre engagement en faveur de l'innovation et du développement de la recherche en lien avec des thèmes tels que l'industrie du futur est essentiel pour créer un avenir prometteur.

Au cours de cette journée, nous espérons pouvoir démontrer que l'humain est un acteur central des transformations des usines du futur. En honorant la mémoire de la professeure Battistelli, nous perpétons son héritage et nous nous engageons à poursuivre ses travaux avec passion et détermination.

Merci à tous pour votre future contribution.

L'équipe organisatrice



# Journée d'études

## L'Humain acteur des transformations des usines du futur

Organisée par :

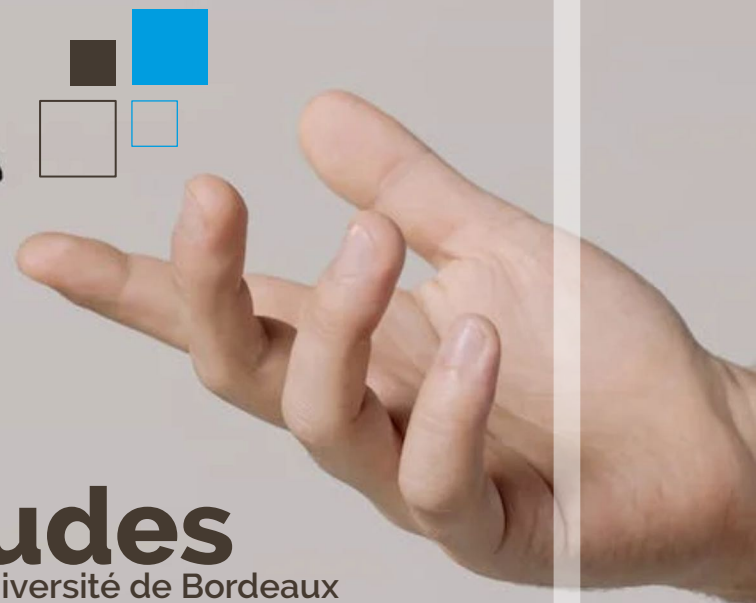


Avec le soutien financier de la :



Collaborateurs, partenaires et intervenants :





# Journée d'Études

Date : 23 juin 2023 ; Lieu : Haut-Carré - Université de Bordeaux

## L'Humain acteur des transformations des usines du futur

### Direction générale

Prof. Dr. Adalgisa **Battistelli**  
Laboratoire de Psychologie UR 4139  
Université de Bordeaux